

L'Envie existe toujours

ECONOMIE. L'entreprise d'insertion a entièrement repensé son organisation, avec l'aide de Renault et Aircelle.

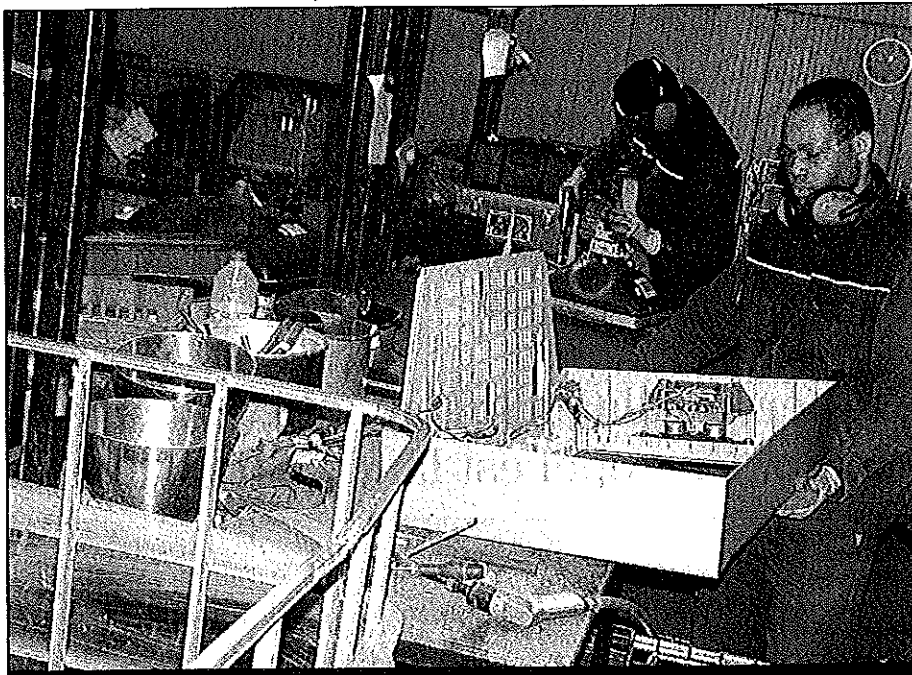
Il faut désormais parler d'Envie 2E. Deux E pour environnement et emploi. Malgré les tempêtes, en particulier la disparition de son magasin de vente d'électroménager à petits prix début 2008, l'association Envie s'est recentrée depuis dans la collecte et le traitement des DEEE (déchets d'équipements électriques et électroniques), tout en conservant son objectif principal : la réinsertion des privés d'emploi.

Mais jusqu'à présent, ses ateliers implantés dans la zone portuaire du Havre, chaussée Hermann-du-Pasquier, présentaient de sérieux défauts d'ergonomie. Un constat notamment dressé par l'UIMM (Union des industries et métiers de la métallurgie) de la région havraise, alors en quête d'un partenariat entre grands industriels locaux et structures d'insertion.

« Une aventure humaine »

« L'objectif est de permettre aux salariés d'Envie 2E d'évoluer au plus près des conditions de travail qu'ils trouveront ensuite chez leurs futurs employeurs », précise Christophe de Belloy, secrétaire général adjoint de l'UIMM.

Sous le sceau d'un partenariat inédit intitulé « L'excellence métallurgique engagée », Renault Sandouville et Aircelle ont accepté de mettre à disposition gracieusement certains de leurs experts afin d'aider Envie 2E à optimiser et sécuriser davantage ses locaux.



Les espaces de travail ont été augmentés et rehaussés

Ergonome pour l'usine de Sandouville, Gaël Maugendre, entre autres, est venu délivrer son expérience à raison « de six jours répartis sur six mois ». Les observations et analyses des spécialistes ont abouti à quatre jours de travaux effectués par les salariés eux-mêmes cette semaine. Résultat : moins de bruit, plus de confort, des déplacements facilités... Mais aussi « une aventure humaine très forte », assure Gaël Maugendre. « Il reste des éléments à traiter, des problèmes à identifier. Je reviendrai dans un mois pour un état des lieux complet. Mais j'aurai aussi l'occasion de repasser régulièrement juste pour dire bonjour ! »

Par l'amélioration des conditions de travail, c'est aussi une compétitivité accrue que vise Envie 2E, « dans un environnement

très concurrentiel », rappelle Christophe de Belloy.

Ecrans plats

Si l'entreprise a bénéficié récemment d'un regain d'activité grâce à l'afflux massif d'écrans de télévision rendus obsolètes par la TNT, elle doit désormais s'adapter aux marchés des écrans plats. « Une autre technologie, mais aussi davantage de sécurité à installer, notamment à cause du mercure présent dans ces appareils », indique Viviane Simon, présidente d'Envie 2E au Havre. « Cela impliquera une professionnalisation plus aigüe de nos salariés. »

Envie 2E emploie actuellement quinze personnes, pour une durée maximum de deux ans.