

Carrefour solidaire vers la professionnalisation Pour des jeunes en insertion



Lundi s'est déroulée la remise de diplômes à cinq jeunes, âgés de 16 à 25 ans, qui ont participé, chez Renault, au dispositif Carrefour solidaire vers la professionnalisation (CSP).

Le Carrefour solidaire vers la professionnalisation (CSP) a été mis en place par l'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM Région Havraise) avec les entreprises de la métallurgie havraise. Il constitue une première étape de mise en œuvre du projet professionnel pour un public en difficulté d'insertion.

Pour les partenaires du CSP (Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi - (DIRECCTE) - UIMM - Mission locale et ADEFIM), il s'agit d'apporter à des jeunes inscrits à la Mission locale du Havre, dans le programme CIVIS (Contrat d'insertion dans la vie sociale), la possibilité de rencontrer en entreprise des professionnels qui leur font découvrir les métiers de l'industrie et de la métal-

lurgie.

Une première expérience du CSP s'était déjà déroulée en 2009 avec l'entreprise Faurecia, équipementier du constructeur automobile Renault à Sandouville.

Les Visas pour une professionnalisation ont été remis à cinq jeunes, sur les dix qui ont participé à l'opération, par Philippe Brasse, président de l'UIMM Région Havraise.

Pour Christophe de Belloy, secrétaire général adjoint de l'UIMM Région Havraise, « ces Visas attestent de la capacité des jeunes à intégrer l'industrie sous condition de poursuite de leur professionnalisation. Ils disposent des codes, du savoir-être, de la capacité au travail en équipe et à la compréhension des tâches élémentaires ; enfin et surtout ils sont motivés ! ».

Anne Lallier, DRH de Renault, a pour sa part remis une attestation aux tuteurs présents qui ont accompagné les jeunes dans les ateliers et les différents services du constructeur automobile (peinture, logisti-

que, qualité, soudure, prototype, emboutissage, essais retouche, entretien maintenance). Ce sont leurs compétences professionnelles, leurs expertises techniques et leurs capacités humaines à transmettre aux jeunes leur passion de l'industrie qui ont guidé ces tuteurs volontaires. Ils ont par ailleurs suivi une formation tutoriale spécifique au CSP.

Les Visas pour une professionnalisation sont un outil de la branche professionnelle de la métallurgie qui doit permettre aux jeunes en difficulté d'insertion, diplômés ou non, de découvrir les codes de l'entreprise et de démontrer un savoir-être et un savoir-faire qui répondent aux attentes des entreprises, tout en bâtissant à cette occasion un projet professionnel.

Les cinq jeunes qui ont reçu le Visa pour une professionnalisation ont manifesté leur satisfaction d'avoir rencontré des professionnels et apprécié le temps qui leur a été consacré.